

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro



Convegno di studio e approfondimento

2016 Nuovo Accordo Stato Regioni RSPP

Relatore: Maria Cammaroto



Caltanissetta/07/10/2016

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro



Convegno di studio e approfondimento

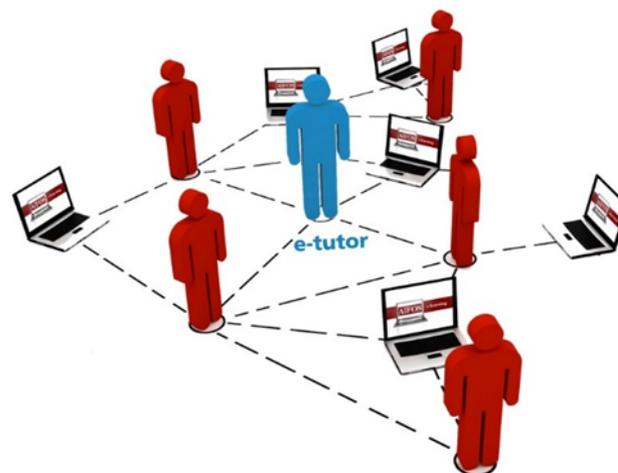
2016 **Nuovo**
Accordo Stato Regioni
RSPP

e-Learning



Nuove regole per tutti

- **Abolito** l'allegato I dell'Accordo del 21 dicembre 2011.
- Nuovi criteri previsti nell'**Allegato II** (Accordo CSR 7 luglio 2016), che sostituisce il precedente.
- Per i corsi in materia di salute e sicurezza la modalità *e-learning* è da ritenersi valida **solo se espressamente prevista** da norme e Accordi Stato Regioni o dalla contrattazione collettiva nel rispetto delle disposizioni di cui all'Allegato II.





Requisiti organizzativi

- Soggetti formatori
- Ambienti e struttura organizzativa
- Piattaforma LMS
- Persone competenti
- Interfaccia di comunicazione

Requisiti tecnici

- Svolgimento corso
- Partecipazione attiva
- Tracciabilità del collegamento
- Tracciabilità UD in Learning Objects (LO)
- Valutazioni di apprendimento



Responsabile/Coordinatore scientifico

- Profilo professionale che cura l'**articolazione** del corso e la **strutturazione** dei contenuti garantendo la coerenza e l'efficacia didattica del percorso formativo.
- Esperto con **esperienza** almeno **triennale** in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in possesso dei **requisiti** richiesti per **formatori** dal decreto del 6 marzo 2013.





Mentor / tutor del contenuto

- Esperto dei contenuti in possesso dei **requisiti** previsti per i **formatori** dal decreto interministeriale del 6 marzo 2013.
- **Assicura** e presidia il supporto scientifico di assistenza ai discenti per l'apprendimento dei contenuti.
- **Fornisce** chiarimenti, approfondimenti ed integrazioni in un arco di tempo adeguato alla efficacia didattica e alle modalità di erogazione scelte nel progetto formativo.



Tutor di processo

Esperto che assicura il **supporto ai partecipanti** mediante la gestione delle attività relative:

- alla piattaforma;
- alle dinamiche di interazione/di interfaccia con i discenti facilitando l'accesso ai diversi ambienti didattici e ai contenuti;
- alla dinamica di apprendimento;
- al monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle soluzioni adottate.

Sviluppatore della piattaforma

Esperto che ha il **compito** di:

1. **sviluppare** il progetto formativo nell'ambito della piattaforma utilizzata;
2. **organizzare** gli elementi tecnici e metodologici;
3. **garantire** le attività di gestione tecnica della piattaforma (LMS).



Corsi di formazione base

• Lavoratore		Formazione generale
		Formazione specifica-Basso
• Preposto		Formazione da punto 1 a 5
• Dirigente		Tutto il corso
• R.L.S.	NO	Salvo Accordi Contrattuali
• Datore di Lavoro		Modulo 1 e Modulo 2
• RSPP – ASPP		Modulo «A»
• Addetto Primo Soccorso	NO	
• Addetto Prevenzione incendi	NO	
• Coordinatore sicurezza		Modulo Giuridico-Normativo

SI **NO**



Corsi di aggiornamento

- Lavoratore
- Preposto
- Dirigente
- Datore di Lavoro
- RSPP – ASPP
- Coordinatore sicurezza
- Formatore docente qualificato

SI

• R.L.S.

NO

Salvo Accordi Contrattuali

• Addetto Primo soccorso

NO

• Addetto Prevenzione incendi

Non previsto

SI NO



Per ogni corso un progetto

- Una apposita **scheda del progetto** del corso dovrà essere resa disponibile ad ogni utente.
- All'atto dell'iscrizione **dichiara** di prenderne visione e accettazione.

Nomi di tutti i collaboratori

- Coordinatore scientifico
- Mentor / tutor di contenuto
- Tutor di processo
- Sviluppatore della piattaforma
- Docenti, formatori, autori
in possesso dei requisiti previsti dal D.l. 6 marzo 2013

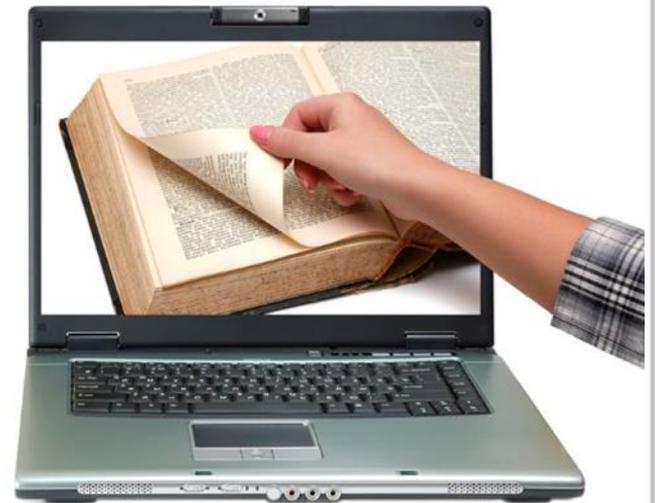


Programma completo del corso nella sua articolazione didattica:

- a. Moduli e unità didattiche, LO Learning Objects,
- b. Cronopedagogia,
- c. Modalità di erogazione e strumenti utilizzati.

Modalità

- Verifica apprendimento,
- Tempi di fruizione dei contenuti,
- Tracciamento del percorso,
- Iscrizione e tutela privacy,
- Caratteristiche piattaforma.



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro



Convegno di studio e approfondimento

2016 **Nuovo**
Accordo Stato Regioni
RSPP

**Altri aspetti
disciplinati dal
nuovo Accordo**



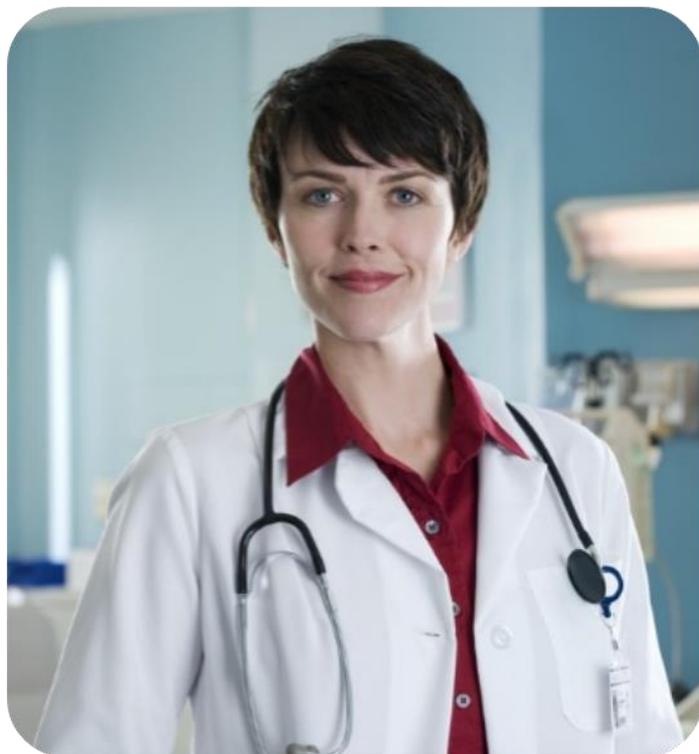
Datore di lavoro che svolge i compiti del S.P.P.



- Un datore di lavoro, la cui attività risulti inserita nei macrosettori ateco a **rischio medio/alto** (allegato II dell'accordo del 21/12/2011), può frequentare il corso di formazione per Datore di lavoro-RSPP relativo al livello di rischio basso, se tutti i lavoratori svolgono esclusivamente attività appartenenti ad un livello di rischio basso.
- Previsione valida anche per situazioni opposte da **rischio basso** a rischio medio/alto.



Medico competente dipendente del Datore di lavoro



Riconoscimento della formazione Punto 12.3

Il medico competente dipendente del Datore di Lavoro è **esonerato** dalla partecipazione ai **corsi di formazione per i lavoratori** (art. 37, D.Lgs. 81/2008).

Tale specifica era necessaria in quanto considerati lavoratori avrebbero dovuto svolgere la formazione obbligatoria prevista per tutti i dipendenti.



Lavoratori somministrati

È il **contratto di lavoro**, ex lavoro interinale, con il quale l'impresa può richiedere manodopera ad una agenzia autorizzata.

Nuovo Accordo e Job Acts

- 1) La **formazione dei lavoratori** in caso di somministrazione viene effettuata **a carico del somministratore** che:
 - a) informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute;
 - b) forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie.
- 2) Il contratto di somministrazione **può prevedere** che tale obbligo sia adempiuto dall'impresa utilizzatrice.



Allegato III dell'Accordo del 7 luglio 2016



- Evitare la ripetizione di formazione già effettuata.
- Principio già inserito nelle linee applicative degli accordi art. 34 e 37 (CSR del 25 luglio 2012) ***“la frequenza ad un corso di formazione che per numero di ore, contenuti e argomenti, aggiornamento possa essere ritenuto equivalente o superiore a quelli oggetto di regolamentazione da parte degli accordi stessi, costituisce un credito formativo rispetto agli accordi”***.



Allegato III: tabelle riconoscimento crediti

Un esempio

AiFOS

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI			
		CSP/CSE	DL 16 ore	DL 32 ore	DL 48 ore
RSPP Formazione Modulo A+B+C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	<p><u>RSPP con Modulo A</u></p> <p>PARZIALE</p> <p>Credito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modulo giuridico: 28 ore <p>Necessaria frequenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modulo tecnico: 52 ore - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore 	TOTALE	TOTALE	TOTALE
		<p><u>RSPP con Modulo A e Modulo B3</u></p> <p>o</p> <p><u>RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP2</u></p> <p>PARZIALE</p> <p>Credito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modulo giuridico: 28 ore - Modulo tecnico: 52 ore <p>Necessaria frequenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore 			
RSPP con Esonero art. 32 Formazione Modulo C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE



Allegato V: tabella riassuntiva criteri formazione

Corsi base (1)

AiFOS

SOGGETTI 81	NORME DI RIFERIMENTO	CATEGORIA RISCHIO	SOGGETTI FORMATORI	REQUISITI DEI DOCENTI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	N. PARTECIPANTI	METODOLOGIA DIDATTICA	E-LEARNING
DDL che svolge le funzioni di RSPP	art. 34 d.lgs. 81/2008 - accordo n. 223 21 dicembre 2011	n. 3 categorie Basso Medio Alto	soggetti accordo e soggetti accreditati	decreto 6 marzo 2013	Si	colloquio o test	35	Si	Possibile solo per Modulo 1 e 2
RSPP e ASPP	art. 32 d.lgs. 81/2008 - presente accordo	Modulo B comune + eventuali 4 moduli di specialistici	soggetti art. 32 d.lgs. 81/2008, accordo e accreditati	decreto 6 marzo 2013	Si	Modulo A test o colloquio Modulo B test o colloquio e simulazione Modulo C test e colloquio	35	Si	Possibile solo per Modulo A
RLS * * Fatto salvo CCNL	art. 37 d.lgs. 81/2008 - presente accordo e CCNL	/	/	decreto 6 marzo 2013	Si *	/*	35*	No *	No *
DIRIGENTE	art. 37 d.lgs. 81/2008 - accordo n. 221 21 dicembre 2011	/	/	decreto 6 marzo 2013	Si	colloquio o test	35	Si	Possibile per tutto il corso
PREPOSTO	art. 37 d.lgs. 81/2008 - accordo n. 221 - 21 dicembre 2011	/	/	decreto 6 marzo 2013	Si	colloquio o test	35	Si	Possibile solo da punto 1 a punto 5
LAVORATORE	art. 37 d.lgs. 81/2008 - accordo n. 221 21 dicembre 2011 e presente accordo	n. 3 categorie Basso Medio Alto	/	decreto 6 marzo 2013	solo per e- learning	secondo la piattaforma e- learning	35	Si	Possibile per formazione generale e specificata basso rischio



Allegato V: tabella riassuntiva criteri formazione

Corsi base (2)

AiFOS

SOGGETTI 81	NORME DI RIFERIMENTO	CATEGORIA RISCHIO	SOGGETTI FORMATORI	REQUISITI DEI DOCENTI	VALUTAZIONE APPRENDIMENTI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	N. MASSIMO PARTECIPANTI	INDICAZIONI SU METODOLOGIA DIDATTICA	EROGABILI IN E-LEARNING
ADDETTO PRIMO SOCCORSO	d.m. 388/2003	3 Gruppi A B C	/	medici (con eventuale collaborazione di altro personale specializzato per la parte pratica)	/	/	35	Si	No
ADDETTO PREVENZIONE INCENDI	d.m. 10 marzo 1998 allegato IX	3 livelli di rischio Basso Medio Alto	/	/	/	/	35	Si	No
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 d.lgs. 81/2008 - allegato XIV	No	ope legis	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	Si	simulazione e test	modulo teorico 60 modulo pratico 30	Si	Possibile solo per Modulo Normativo-giuridico



Allegato V: tabella riassuntiva criteri formazione

Aggiornamenti

AiFOS

SOGGETTI 81	NORME DI RIFERIMENTO	CATEGORIA RISCHIO	SOGGETTI FORMATORI	REQUISITI DEI DOCENTI	VALUTAZIONE	N. PARTECIPANTI	E-LEARNING	PERIODICITÀ	CONVEGNI SEMINARI
DDL che svolge le funzioni di RSPP	art. 34 d.lgs. 81/2008 - accordo n. 223 21dicembre 2011	n. 3 categorie Basso Medio Alto	Medesimi dei corsi di formazione	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35	Sì	5 anni	Sì
RSPP e ASPP	art. 32 d.lgs. 81/2008 - presente accordo	/	Medesimi dei corsi di formazione	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35	Sì	5 anni	Sì
RLS * * Fatto salvo CCNL	art. 37 d.lgs. 81/2008	per numero di addetti - 2 classificazioni	/	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35*	/ *	annuale	Sì *
DIRIGENTE	art. 37 d.lgs. 81/2008	No	/	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35	Sì	5 anni	Sì
PREPOSTO	art. 37 d.lgs. 81/2008	No	/	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35	Sì	5 anni	Sì
LAVORATORE	art. 37 d.lgs. 81/2008	No	/	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35	Sì	5 anni	Sì
ADDETTO PRIMO SOCCORSO	d.m. 388/2003	3 Gruppi A B C		medici (con eventuale collaborazione di altro personale specializzato per la parte pratica)	No	35	No	3 anni almeno per la capacità di intervento pratico	No
ADDETTO PREVENZIONE INCENDI	d.m. 10 marzo 98 allegato IX	Non previsto							
COORDINATORE SICUREZZA	d.lgs. 81/2008 art. 98 allegato XIV	No	/	requisiti previsti dal decreto 6 marzo 2013	No	35	Sì	5 anni	Sì

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro



Convegno di studio e approfondimento

2016

Nuovo

Accordo Stato Regioni

RSPP

**Prospettive e
opportunità**



1

Le ore minime complessive dell'aggiornamento sono fissate in base al ruolo svolto e sono rispettivamente:

- *ASPP: 20 ore nel quinquennio*
- *RSPP: 40 ore nel quinquennio*

Aggiornamento anche per mezzo della partecipazione a convegni o seminari per un numero di ore che non superiore al 50% del totale.

Meno quantità
e maggior qualità!
Non ci sono più scuse...

Opportunità per colmare
le lacune e acquisire
nuove competenze

2

In fase di prima applicazione (per un periodo non superiore a 5 anni) la frequenza del Modulo B comune o di uno o più Moduli B di specializzazione, può essere riconosciuta ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di aggiornamento, degli RSPP e ASPP formati ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006.



3

Ai fini dell'aggiornamento per RSPP e ASPP, le partecipazioni a corsi di aggiornamento per formatore per la sicurezza sul lavoro e/o per coordinatore per la sicurezza sono da ritenersi valide e viceversa.

Mutuo riconoscimento
dei crediti formativi

4

Le competenze professionali del ASPP/RSPP si incentrano su tre aree di competenza strettamente integrate tra loro:

- *gestionale/organizzativa;*
- *tecnico-specifica;*
- *relazionale.*

Non solo un «tecnico»
ma svolgimento di tutti i
compiti del S.P.P.



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro



**L'Accordo entra in vigore
il 04/09/2016**
Fino al 04/09/2017
**i corsi per RSPP si possono
svolgere con il vecchio Accordo**

*A cura di Rocco Vitale
in collaborazione con Lucio Fattori,
Maria Frassine, Donato Lombardi*

